

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH (WERSJA SKRÓCONA DLA MAŁOLETNICH)

Osoby, które kontaktują się z Tobą w CSR powinny zachowywać się grzecznie i miło.

Pracownikom CSR nie wolno używać w stosunku do Ciebie przemocy i nie wolno im na Ciebie krzyczeć.

Masz prawo do zadawania pytań pracownikom CSR i otrzymywania na nie odpowiedzi.

Masz prawo do prywatności. Pracownikom CSR nie wolno przekazywać informacji o Tobie innym dorosłym ani dzieciom, z wyjątkiem Twoich rodziców lub opiekunów.

Masz prawo do informacji o wszystkich decyzjach, które są w stosunku do Ciebie podejmowane i wyjaśnienia dlaczego takie są.

Pracownikom CSR nie wolno bez zgody Twojej i Twoich rodziców lub opiekunów robić Ci zdjęć, nagrywać filmów.

Pracownikom CSR nie wolno zachowywać się w Twojej obecności niewłaściwie, nawiązywać w wypowiedziach do Twojej atrakcyjności, używać wulgarnych słów, gestów lub żartów, obrażać kogokolwiek, używać przemocy. Nikomu nie wolno Cię krzywdzić, w żaden sposób.

Pracownikom CSR nie wolno nawiązywać z Tobą jakichkolwiek relacji uczuciowych, ani składać Ci propozycji o nieodpowiednim charakterze.

Pracownikom CSR nie wolno przyjmować pieniędzy ani prezentów od Ciebie.

Pracownikom CSR nie wolno proponować Ci papierosów, alkoholu ani nielegalnych substancji. Pracownikom nie wolno używać ich w Twojej obecności.

Masz prawo być traktowane tak samo jak wszystkie inne dzieci. Pracownicy CSR nie powinni nikogo faworyzować.

Pracownikom CSR wolno Cię dotykać tylko za Twoją zgodą i w taki sposób, aby był dla Ciebie odpowiedni.

Pracownikom CSR nie wolno Cię bić, szturchać, popychać ani dotykać Cię w jakikolwiek inny sposób, którego nie chcesz lub czujesz się źle.

Pracownicy mogą się z Tobą kontaktować wyłącznie w czasie pracy i w związku z ich pracą.

Pracownikom nie wolno zapraszać Cię do ich miejsca zamieszkania, spotykać się z Tobą poza CSR ani kontaktować się z Tobą w mediach społecznościowych lub przez prywatny telefon.

Pamiętaj! Zawsze kiedy czujesz się źle w jakiejś sytuacji, ktoś robi Ci krzywdę lub zachowuje nieodpowiednio, możesz powiedzieć o tym innemu pracownikowi CSR, który Cię wysłucha i pomoże.